

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни;

- доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника.».

1.4. Пункт 5.1. раздела 5 «Расчет заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения» изложить в следующей редакции:

«Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели), и группы оплаты труда по следующей формуле:

$O = ЗП_{\text{пер}} \times K$, где:

O - должностной оклад руководителя;

ЗП_{пер} - средняя заработная плата педагогического персонала учреждения, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели) (При расчете средней заработной платы педагогического персонала учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера, установленные на предшествующий учебный год. Выплаты компенсационного характера, выплаты за неаудиторную занятость педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели) не учитываются).

K - коэффициент, соответствующий группе оплаты труда, установленный руководителю образовательного учреждения учредителем в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Должностной оклад руководителя образовательного учреждения, определяемый трудовым договором, пересматривается один раз в учебный год не позднее 1 сентября. Устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели) возглавляемого им образовательного учреждения за отработанное время в предшествующем учебном году.

При расчете средней заработной платы руководителя образовательного учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников педагогического персонала учреждения, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели).

Расчет средней заработной платы работников педагогического персонала учреждения, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя,